

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**Рішення Київської обласної ради  
від 21 березня 2023 року № 500-16-VIII**

**Статут  
Комунального закладу Київської обласної ради  
«Київська обласна бібліотека для дітей»**

**(нова редакція)**

**Ідентифікаційний код 02221231**

**м. Київ  
2023**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Комунальний заклад Київської обласної ради «Київська обласна бібліотека для дітей» (далі – Бібліотека, Заклад) заснована 17 серпня 1909 р. в м. Києві потомственою почесною громадянкою м. Києва Д.Ю.Доброю. З 1921 року – є державною бібліотекою, з 2009 року – Комунальний заклад Київської обласної ради «Київська обласна бібліотека для дітей».

1.2. Засновником Бібліотеки, власником та органом управління майном є територіальні громади сіл, селищ, міст Київської області в особі Київської обласної ради (далі – Засновник). Органом управління Закладу є Київська обласна державна адміністрація (далі – Орган управління). Заклад є підпорядкованим, підзвітним та підконтрольним Засновнику, а також Органу управління в межах делегованих йому повноважень.

1.3. Бібліотека є бюджетною установою, утвореною та зареєстрованою в порядку, визначеному законом, що регулює діяльність неприбуткових організацій.

Бібліотека є неприбутковою організацією. Бібліотека здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку та є бюджетною установою.

Забороняється розподіл отриманих доходів (прибутків) Бібліотеки або їх частини серед засновників (учасників), працівників Бібліотеки (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

Не вважається розподілом доходів Бібліотеки, в розумінні абзацу третього цього пункту, використання Бібліотеки власних доходів (прибутків) виключно для фінансування видатків на утримання Бібліотеки, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямів діяльності, визначених цим Статутом.

1.4. Майно Бібліотеки перебуває у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Київської області і закріплюється за нею на праві оперативного управління. Бібліотека є бюджетною установою та утримується за рахунок коштів обласного бюджету.

1.5. Найменування Бібліотеки: повне – Комунальний заклад Київської обласної ради «Київська обласна бібліотека для дітей»; скорочене – КЗ КОР «КОБдД».

1.6. У своїй діяльності Бібліотека керується Конституцією України, законами України «Про культуру», «Про бібліотеки і бібліотечну справу» указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, розпорядчими документами Міністерства культури та інформаційної політики України, рішеннями Київської обласної ради, розпорядчими документами структурного підрозділу з питань культури Київської обласної державної адміністрації та цим Статутом.

1.7. Бібліотека є правонаступником всіх прав та обов'язків Комунального закладу Київської обласної ради «Київська обласна музично-театральна бібліотека».

1.8. Бібліотека є юридичною особою. Права і обов'язки юридичної особи набуває з дня її Державної реєстрації.

1.9. Бібліотека має самостійний баланс, розрахунковий та інші рахунки в установах банків та органах Державного казначейства України, круглу печатку зі своїм найменуванням, штампи, бланки та інші атрибути юридичної особи.

1.10. Засновник, Орган управління та держава не несуть відповідальності за зобов'язаннями Бібліотеки.

1.11. Бібліотека не несе відповідальності за зобов'язаннями держави, Засновника та Органу управління.

1.12. Бібліотека від свого імені може виступати у господарських, цивільних та адміністративних правовідносинах з юридичними та фізичними особами, укладати угоди, набувати майнових і немайнових прав та нести обов'язки, виступати позивачем та відповідачем в судах, нести відповідальність.

## **2. КОМПЕТЕНЦІЯ ЗАСНОВНИКА БІБЛІОТЕКИ, ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НИМ РІШЕНЬ**

2.1. До повноважень та компетенції Засновника належить:

2.1.1. Приймання рішень про реорганізацію та ліквідацію Бібліотеки, призначення ліквідаційної комісії, комісії з припинення, затвердження ліквідаційного балансу тощо.

2.1.2. Призначення та звільнення, укладання і розривання контракту з директором Бібліотеки та здійснення контролю за його виконанням.

2.1.3. Притягнення директора Бібліотеки до дисциплінарної відповідальності за порушення умов контракту, цього Статуту та/або чинного законодавства.

2.1.4. Здійснення контролю за ефективним використанням майна, що є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст Київської області.

2.1.5. Надання погоджень щодо передачі майна Бібліотеки в оренду у порядку, визначеному законодавством та рішеннями Засновника.

2.1.6. Погодження цивільно-правових договорів, предметом яких є використання майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Київської області.

2.1.7. Затвердження Статуту Бібліотеки, внесення змін до нього.

2.1.8. Погодження структури та штатного розпису Бібліотеки.

2.1.9. Надання погодження Органу управління щодо встановлення директору Бібліотеки надбавок, доплат, премій, матеріальної допомоги та інших видів заохочень а також погодження його відпустки всіх видів.

2.1.10. Здійснення інших повноважень та компетенцій, передбачених законодавством та цим Статутом.

2.2. Засновник Бібліотеки приймає відповідні рішення в межах наділених повноважень та у порядку, визначеному законодавством.

### **3. КОМПЕТЕНЦІЯ ОРГАНУ УПРАВЛІННЯ БІБЛІОТЕКИ, ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ НИМ РІШЕНЬ**

3.1. До повноважень та компетенцій Органу управління належить:

3.1.1. Затвердження документів, що застосовуються в процесі виконання бюджету (включаючи, але не обмежуючись, кошторис, штатний розпис Бібліотеки).

3.1.2. Координація діяльності Бібліотеки, в межах повноважень, щодо реалізації завдань у частині забезпечення реалізації державної політики у сфері культури та мистецтв.

3.1.3. Здійснення контролю за цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів.

3.1.4. Реалізація державної політики у сфері культури та мистецтв.

3.1.5. Здійснення в Бібліотеці моніторингу надання послуг, оцінки їх якості та оприлюднення відповідних результатів.

3.1.6. Встановлення директору Бібліотеки (за попереднім погодженням із Засновником) надбавок, доплат, премій, матеріальної допомоги та інших видів заохочень, а також погодження його відпустки всіх видів.

3.1.7. Здійснення інших повноважень та компетенцій, передбачених законодавством та цим Статутом.

3.1.8. Орган управління Бібліотекою приймає відповідні рішення в межах, наділених повноважень та у порядку, визначеному законодавством.

### **4. КЕРІВНИЦТВО БІБЛІОТЕКИ**

4.1. Безпосереднє керівництво Бібліотекою здійснює директор, а у разі його відсутності – один із заступників, якщо відсутні заступники – посадова особа, визначена директором.

4.2. Директор Бібліотеки на контрактній основі призначається на посаду та звільняється з неї Засновником у порядку, встановленому законодавством.

4.3. Директор Бібліотеки здійснює керівництво її діяльністю відповідно до завдань, покладених на Бібліотеку, несе персональну відповідальність за реалізацію завдань та функцій, визначає відповідальність його працівників.

4.4. На посаду директора Бібліотеки призначається особа, яка є громадянином України, має ступінь вищої освіти «магістр» або яка отримала вищу освіту за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста (повна вища освіта) до набрання чинності Законом України «Про вищу освіту».

4.5. Оплата праці здійснюється відповідно до чинного законодавства та умов, визначених у контракті директора, в межах фонду оплати праці.

4.6. Директор Бібліотеки:

4.6.1. Здійснює управління Бібліотекою.

4.6.2. Забезпечує раціональний добір і розстановку кадрів, створення належних умов для підвищення фахового рівня працівників, у встановленому порядку призначає на посаду та звільняє з посади працівників Бібліотеки.

4.6.3. Забезпечує та контролює здійснення культурно-мистецьких заходів, надання Бібліотекою якісних культурних послуг та дотримання виконавської та фінансової дисципліни.

4.6.4. Розпоряджається в установленому порядку майном і коштами Бібліотеки, відкриває рахунки в органах Казначейства.

4.6.5. Готує у межах визначеної граничної чисельності працівників та фонду оплати праці в установленому порядку структуру та штатний розпис Бібліотеки з відповідним погодженням із Засновником та затвердженням Органом управління, затверджує положення про структурні підрозділи та посадові інструкції працівників Бібліотеки.

4.6.6. Забезпечує дотримання вимог та поліпшення охорони здоров'я, праці і фінансово-господарської діяльності, санітарно-гігієнічних, протипожежних норм і норм техніки безпеки та несе за це відповідальність.

4.6.7. Видає у межах своїх повноважень накази.

4.6.8. Встановлює у межах фонду оплати праці надбавки і розглядає питання щодо надання доплат, премій і матеріальної допомоги працівникам Бібліотеки, застосовує інші заходи заохочення та накладає дисциплінарні стягнення на працівників Бібліотеки відповідно до чинного законодавства України.

4.6.9. Укладає договори про співробітництво, надання послуг, купівлі-продажу тощо, забезпечує придбання майна та інвентарю у межах передбачених коштів.

4.6.10. Представляє Бібліотеку в органах державної влади, органах місцевого самоврядування, судах, правоохоронних органах, установах, організаціях, на підприємствах при розгляді й вирішенні питань, що входять до його компетенції, або уповноважує на це відповідно до чинного законодавства інших працівників.

4.6.11. Бере участь у заходах з питань, що віднесені до компетенції Бібліотеки.

4.6.12. Утворює у Бібліотеці конкурсні та атестаційні комісії, організовує підвищення кваліфікації працівників Бібліотеки.

4.6.13. Відповідає за стан і збереження будівель та іншого майна, переданого у користування і володіння Бібліотеки.

4.6.14. Несе відповідальність за формування та виконання кошторису, організацію податкового, бухгалтерського обліку, своєчасну виплату заробітної плати та забезпечення фіксування фактів здійснення всіх господарських операцій.

4.6.15. Забезпечує умови праці працівникам Бібліотеки, необхідні для виконання роботи, передбачені законодавством про працю, колективним договором.

4.6.16. Забезпечує дотримання та несе відповідальність за дотримання у діяльності Бібліотеки захисту персональних даних, доступу до публічної інформації, здійснення закупівель.

4.6.17. Здійснює інші повноваження, передбачені законодавством.

## **5. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ**

5.1. Основною метою діяльності Бібліотеки є:

забезпечення реалізації прав дітей на бібліотечне обслуговування; забезпечення загальнодоступності до інформації та культурних цінностей.

5.2. Предметом діяльності Бібліотеки є:

5.2.1. Комплектування фондів вітчизняними та зарубіжними друкованими виданнями, аудіовізуальними документами та іншими носіями інформації відповідно до національного, соціального та вікового складу читачів; здійснення книгообміну з бібліотеками області.

5.2.2. Бібліотечна обробка документів, розкриття книжкових фондів за допомогою системи каталогів на різних носіях, формування інформаційних баз і банків даних, організація доступу до них користувачів.

5.2.3. Забезпечення зберігання і консервації бібліотечних фондів шляхом раціональної їх організації, обліку, своєчасного здійснення палітурних та реставраційних робіт, дотримання санітарно-гігієнічних норм, виховання дбайливого ставлення читачів до фондів бібліотеки.

5.2.4. Здійснення бібліотечного, довідково-бібліографічного та інформаційного обслуговування користувачів; надання всіх видів бібліотечних послуг на базі своїх фондів, фондів інших бібліотек з використанням міжбібліотечного абонементу.

5.2.5. Організація диференційованого обслуговування читачів, з урахуванням їх інтересів, потреб, вікових, психологічних, соціальних і національних особливостей, нових явищ і процесів, що відбуваються в дитячому середовищі та суспільстві.

5.2.6. Вивчення і задоволення запитів читачів, виховання у них культури читання, прищеплення навичок користування довідковим апаратом, фондами бібліотеки. Популяризація бібліотечно-бібліографічних знань серед дітей та дорослих, навчання методиці роботи з книгою.

5.2.7. Вивчення динаміки читання користувачів-дітей та дорослих, відповідності інформаційних ресурсів їх потребам в межах області.

5.2.8. Культурно-просвітницька діяльність із врахуванням соціально-вікових особливостей читачів Бібліотеки, участь в організації їх дозвілля засобами бібліотечної роботи.

5.2.9. Співпраця з іншими бібліотеками, культурно-просвітницькими та інформаційними організаціями, товариствами і фондами; участь у реалізації державних і регіональних програм у межах своєї компетенції та програм розвитку бібліотечної справи.

5.2.10. Надання науково-методичної, консультативно-практичної допомоги бібліотекам області, що обслуговують дітей.

5.2.11. Виявлення, вивчення та узагальнення передового досвіду роботи бібліотек, організація його популяризації, активне впровадження у бібліотечну практику.

5.2.12. Підготовка, видання та поширення відповідних різних форм науково-методичних, методико-бібліографічних та інформаційних посібників на допомогу бібліотекам області, що обслуговують дитяче населення.

5.2.13. Організація і проведення заходів різних форм на базі Бібліотеки та бібліотек області для керівників та працівників бібліотек, що обслуговують дитяче населення (обласні семінари, семінари-практикуми, тренінги, методичні дні, години профудосконалення тощо).

5.2.14. Систематичне надання консультацій з різних актуальних питань бібліотечної галузі та всебічного сприяння вихованню за основними напрямками в режимі оф-лайн та он-лайн працівникам бібліотек області, що обслуговують дитяче населення.

5.3. Надання платних послуг згідно з чинним законодавством.

## 6. ПРАВА І ОБОВ'ЯЗКИ

6.1. Бібліотека має право:

6.1.1. Визначати зміст, напрями, форми і обсяг діяльності, перспективи розвитку, виходячи з фінансових, матеріальних і кадрових можливостей, самостійно планувати свою діяльність.

6.1.2. Поповнювати фонди шляхом придбання друкованих та інших документів через бібліотечні колектори, книжкові і спеціалізовані магазини, пункти передплати періодики, придбання окремих видань, колекцій у фізичних осіб або одержувати їх як дарунки від громадян та організацій відповідно до чинного законодавства.

6.1.3. Вступати у договірні стосунки з юридичними і фізичними особами.

6.1.4. Здійснювати діяльність щодо оновлення бібліотечного фонду, придбання необхідних матеріально-технічних засобів та обладнання у юридичних осіб незалежно від форм власності, а також у фізичних осіб.

6.1.5. Передавати іншим юридичним особам, у встановленому чинним законодавством порядку, і надавати у тимчасове користування майно, а також списувати його з балансу, якщо воно зношене або морально застаріле. Надавати в оренду майно, що перебуває в оперативному управлінні Бібліотеки, у порядку, встановленому Засновником. Придбавати основні засоби (крім бібліотечних фондів та основних засобів, придбання яких відбувається відповідно до цільових програм) на суму більшу 10 000 гривень за погодженням із Засновником.

Виходячи з наявних ресурсів і вимог чинного законодавства, самостійно надавати додаткові соціально-побутові пільги працівникам Бібліотеки в порядку, визначеному в Колективному договорі.

6.1.6. Здійснювати інформаційну та редакційно-видавничу діяльність.

6.1.7. Вилучати документи з фондів Бібліотеки, передавати їх іншим бібліотекам як безкоштовно, так і в порядку обміну, або продавати їх населенню відповідно до діючих спеціальних інструкцій, крім тих видань, що мають виняткову культурну та історичну цінність і становлять частку національного культурного надбання.

6.1.8. Притягати до відповідальності осіб, що заподіяли шкоду бібліотечному фонду та обладнанню, згідно з чинним законодавством.

6.2. Бібліотека зобов'язана:

6.2.1. Звітувати про свою діяльність перед своїми засновниками та громадськістю.

6.2.2. Виконувати відповідні норми та правила, встановлені в галузі бібліотечної справи.

6.2.3. Вчасно та у повному обсязі сплачувати податки та інші загальнообов'язкові платежі, встановлені законодавством України.

6.2.4. Забезпечувати користувачам доступ до бібліотечних ресурсів та довідково-бібліографічних документів, а також надавати можливість користуватися ними згідно з Правилами користування бібліотекою. Виконувати інші вимоги, встановлені даними Правилами щодо обслуговування користувачів.

6.2.5. Розширювати сервісні послуги для користувачів, створювати позитивне соціокультурне середовище.

6.2.6. Створювати належні умови для бібліотечного обслуговування користувачів; забезпечувати дотримання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки та протипожежної безпеки.

6.2.7. Вести облік та статистичну звітність у порядку, визначеному законодавством.

## 7. МАЙНО

7.1. Майно Бібліотеки становлять основні фонди та оборотні кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається у самостійному балансі Бібліотеки.

7.2. Бібліотечний фонд, обладнання та інше майно, що передане Бібліотеці Засновником, є спільною власністю територіальних громад сіл, селищ, міст області і закріплене за Бібліотекою на праві оперативного управління. Здійснюючи право оперативного управління, Бібліотека має право розпоряджатися закріпленим майном лише з дозволу Засновника та згідно з чинним законодавством України.

7.3. Відчуження, списання, передача, надання в оренду майна здійснюється у порядку, встановленому Засновником, згідно з законодавством. Кошти, одержані в результаті вищезазначеного розпорядження майном, використовуються відповідно до затвердженого кошторису.

7.4. Бібліотека, у встановленому Засновником порядку, має право передавати, обмінювати, надавати в оренду закріплене за нею майно та інші матеріальні цінності.

7.5. Джерело формування майна Бібліотеки є:

7.5.1. кошти обласного бюджету:

кошти загального фонду;

кошти спеціального фонду;

7.5.2. безоплатні або благодійні внески, пожертвування юридичних і фізичних осіб;



7.5.3. інші кошти та майно, набуте на підставах, не заборонених законодавством;

7.5.4. капітальні вкладення, дотації, фінансова підтримка з бюджету;

7.5.5. страхові відшкодування від страхових компаній;

7.5.6. майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Київської області, передане Бібліотеці Засновником.

7.6. Бібліотека здійснює бухгалтерський, оперативний облік та веде статистичну звітність згідно з чинним законодавством України.

7.7. Директор та головний бухгалтер Бібліотеки самостійно, за погодженням із Засновником та Органом управління, визначають облікову політику Бібліотеки, з урахуванням особливостей її діяльності та несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

## **8. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

8.1. Бібліотека веде оперативний, бухгалтерський облік, складає фінансову та статистичну звітність в установленому порядку.

8.2. Структура, гранична чисельність, фонд оплати праці, штатний розпис Бібліотеки встановлюється за штатними нормативами Міністерства культури та інформаційної політики України, погоджується та змінюється Засновником і затверджується Органом управління.

8.3. Документація Бібліотеки ведеться і зберігається відповідно до встановленого Міністерством культури та інформаційної політики України порядку.

8.4. В разі зміни керівника Бібліотеки обов'язковим є проведення ревізії фінансово-господарської діяльності у порядку, передбаченому законодавством.

8.5. Бібліотека здійснює зовнішньоекономічну діяльність згідно з чинним законодавством.

## **9. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ**

9.1. Повноваження трудового колективу:

9.1.1. розгляд і затвердження проекту Колективного договору;

9.1.2. розгляд і вирішення питання самоврядування трудового колективу, згідно із Статутом і чинним законодавством України;

9.1.3. участь у вирішенні питань, пов'язаних з матеріальним та моральним стимулюванням продуктивної праці, заохоченням здійснення удосконалення форм і методів діяльності, розширення особистих функцій, направлених на модернізацію роботи; порушення клопотань про представлення працівників до державних та інших нагород.

9.2. Колективний договір укладається з метою:

9.2.1. регулювання трудових і соціально-економічних відносин між директором та трудовим колективом, зокрема:

- зміни в організації забезпечення функціональної діяльності Бібліотеки;
- забезпечення продуктивної зайнятості працівників Бібліотеки;

- режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку;
- умов і охорони праці;
- організації оздоровлення і відпочинку працівників Бібліотеки;

9.2.2. узгодження інтересів працівників Бібліотеки, Засновника та Органу управління;

9.2.3. передбачення додаткових, порівняно з чинним законодавством і угодами, гарантій соціально-побутових пільг.

## **10. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ**

10.1. Ліквідація та реорганізація Бібліотеки (злиття, приєднання, поділ, відділення, перетворення) здійснюються за рішенням Засновника або за рішенням суду, згідно з чинним законодавством.

10.2. Ліквідація Бібліотеки здійснюється ліквідаційною комісією, яка утворюється Засновником, якщо інший порядок її утворення не передбачений чинним законодавством.

10.3. Від моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження щодо управління Бібліотекою. Ліквідаційна комісія оцінює наявне майно Бібліотеки, складає ліквідаційний баланс Бібліотеки і подає його органу, який призначив ліквідаційну комісію. Достовірність і повнота ліквідаційного балансу повинні бути перевірені в установленому законодавством порядку.

10.4. У разі реорганізації і ліквідації Бібліотеки працівникам, які звільняються, гарантується додержання їх прав та інтересів, відповідно до законодавства про працю України.

10.5. У разі припинення діяльності Бібліотеки (у результаті її ліквідації, злиття, поділу, приєднання або перетворення) активи Бібліотеки за рішенням Засновника передаються одній або кільком неприбутковим організаціям відповідного виду в межах спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Київської області або зараховуються до доходу обласного бюджету.

10.6. Бібліотека вважається такою, що припинила свою діяльність, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань запису про державну реєстрацію її припинення.

## **11. СТАТУТ БІБЛІОТЕКИ**

11.1. Цей Статут складено в 2-х примірниках, які мають однакову юридичну силу.

11.2. Зміни та доповнення до Статуту вносяться відповідно до законодавства України в тому самому порядку, в якому він був затверджений.

11.3. Щодо питань, не врегульованих Статутом, Бібліотека керується чинним законодавством України.

11.4. У разі якщо одне з положень Статуту буде визнано недійсним, це не торкається решти його положень.

У разі якщо одне із положень Статуту в зв'язку із внесенням змін до законодавства стає таким, що йому суперечить, Засновник застосовує норми, передбачені новим законодавством, та зобов'язується внести відповідні зміни до Статуту.

**Перший заступник голови**

**Ярослав ДОБРЯНСЬКИЙ**